



SOLIDNE Wiadomości

INFORMATOR

NSZZ

Solidarność

**BRIDGESTONE
POZNAŃ**

Nr 19, czerwiec 2020

ISSN 2450-3231

ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ

**40
Solidarność**

najlepszym partnerem
do negocjacji z pracodawcą!

Paweł Marciniak

Koleżanki i koledzy!!!!

Po dłuższej niż zwykle przerwie wracamy z informacjami dotyczącym bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jak zapewne zauważyliście, mamy dobrą zmianę dotyczącą szkoleń okresowych BHP. Po wielu próbach przeformowania tego tematu z pracodawcą wreszcie się udało!!! Szkolenia okresowe BHP są przeprowadzane w godzinach pracy a nie jak wcześniej w nadgodzinach. Jest to jeden z sukcesów organizacji związkowej który udało się uzyskać dla pracowników w ostatnim czasie. Chociaż droga do tego sukcesu nie była łatwa i szybka. Nieodczyna w tym była pomoc Państwowej Inspekcji Pracy która swoim wystąpieniem dopięła realizację zmiany za co jesteśmy wdzięczni. Przedstawię kilka



statystyk dotyczących wypadków przy pracy.

W 2019 roku w naszej fabryce doszło do 36 wypadków przy pracy i 20 zdarzeń wypadkowych. W porównaniu z rokiem 2018 wypadków jest mniej o trzy a zdarzeń aż o czternaście. Głównymi rodzajami urazów były skręcenia, stłuczenia, powierzchowne urazy oraz złamania. Dlatego bardzo ważna jest ocena stanowiska pracy, narzędzi, przed jej rozpoczęciem. Jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości związane z bezpieczeństwem na stanowisku pracy zgłoś to natychmiast przełożonemu.

Możesz przyczynić się do uniknięcia wypadku w pracy przez siebie lub innych pracowników. W razie zauważenia nieprawidłowości skontaktuj się ze społecznym inspektorem pracy na wydziale lub z przedstawicielami służby BHP.

Z wstępnych danych GUS W 2019 r. zgłoszono 83205 osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy, o 1,3% mniej niż w analogicznym okresie 2018 r. Zmniejszyła się również liczba osób poszkodowanych przypadająca na 1000 pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 6,37 w 2018 r. do 6,15 w 2019 r.

W 2019 r. osoby poszkodowane w wypadkach śmiertelnych stanowiły 0,2% wszystkich osób poszkodowanych (analogicznie jak w 2018 r.). Zmniejszyła się natomiast liczba osób poszkodowanych w wypadkach ciężkich (o 24,6%) oraz w wypadkach z innym skutkiem (o 1,1%).

Najwyższy wskaźnik wypadkowości odnotowano w województwach: dolnośląskim (7,55), wielkopolskim (7,26) i śląskim (7,21), a najniższy w województwach: mazowieckim (4,53) i małopolskim (4,64).

Na wszystkich wydziałach na których działają społeczni inspektorzy pracy organizowane są cykliczne spotkania obszarowe: SIP/BHP i przełożony z obszaru, na których omawiane są tematy dotyczące poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy. Dlatego zachęcam do zgłaszania zauważonych problemów.

Poniżej kilka przykładów z działalności SIP w naszej fabryce w roku 2019:

Wulkanizacja:

- Obszar składania form- wprowadzenie używania manipulatora lub suwnicy podczas pakowania i wyjmowania segmentów ze skrzyń
- Wymiana nasadek do kluczy pneumatycznych na udarowe (cały zakład)

Konfekcja II

- Weryfikacja ilości opon kontrolowanych na maszynach typu Aro przez kobiety

- zgłoszenie braku krzeseł do chwilowego odpoczynku na maszynach konfekcyjnych

-uwaga dotycząca braku toalety na hali maszyn VMI

Walcownia:

-przenośniki podające mieszankę na linii BB 2 i BB 3 - duży ciężar konstrukcji do ręcznego opuszczania

Magazyn opon:

-brak luster sferycznych na nowym magazynie

-brak apteczki na nowym magazynie

Wytlaczanie:

-światliki nad maszyną ML, słaby przepływ powietrza- kontrola urządzeń wentylacyjnych

-znaki drogowe osadzone zbyt nisko

- weryfikacja i podwyższenie oznakowań

Pojawiają się często pytania dotyczące wynagrodzeń i ich potrąceń. Opinia prawna z serwisu LEX.

Czy nadpłacone wynagrodzenie można potrącić w następnej wypłacie (pracownik dostaje tylko najniższą krajową)?

Czy pracodawca musi mieć pozwolenie pracownika na potrącenie tego wynagrodzenia?

Z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim (bezpośrednio) terminie płatności, za okresy nieobecności w pracy, za które pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia. Takie odliczenie nie wymaga zgody pracownika.

Odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia za pracę należy odróżnić od potrąceń z wynagrodzenia za pracę. Mimo, że w następstwie zarówno odliczenia, jak

i potrącenia z wynagrodzenia dochodzi do pomniejszenia wypłaty należnej pracownikowi, to odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia dokonywane jest na innych zasadach niż potrącenie. Podstawowa różnica polega na tym, że do odliczeń z wynagrodzenia nie należy stosować tych regulacji, które chronią je przed nadmiernymi potrąceniami. Oznacza to, że w przypadku dokonywania odliczenia nie pozostawiamy pracownikowi kwoty wolnej ani nie stosujemy granicy odliczenia, czyli nie dbamy o to, aby

odliczenie nie przekroczyło określonej wysokości procentowej wynagrodzenia. Odliczenia dokonujemy zatem w całości, bez uwzględniania dodatkowych regulacji. Odliczenie nadpłaconego wynagrodzenia dotyczy jednak ograniczonego zakresu świadczeń. Taka sytuacja ma miejsce najczęściej wtedy, kiedy po obliczeniu i postawieniu do

dyspozycji pracownika jego wynagrodzenia wystąpi okoliczność uzasadniająca naliczenie wynagrodzenia w niższej wysokości. Pracownik powinien poinformować pracodawcę o przyczynie i przewidywanym okresie nieobecności w pracy najpóźniej drugiego dnia nieobecności w pracy zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1632). To co istotne, odliczenie z wynagrodzenia, o którym mowa w art. 87 § 7 ustawy z 26.06.1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.) - dalej k.p., nie wymaga zgody pracownika. Pracodawca jest jednak ograniczony wymogiem dokonania takiego odliczenia



fot. pixabay.com

w najbliższym terminie płatności. W praktyce powoduje to utrudnienie zwłaszcza w sytuacji, kiedy w najbliższym terminie płatności pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie, a np. zasiłek chorobowy czy inne świadczenie chorobowe. Ograniczenie to skutkuje tym, że pracodawca nie może odliczyć z pensji pracownika nadpłaconego wynagrodzenia po upływie kilku miesięcy od wystąpienia nadpłaty. Potwierdził to Sąd Najwyższy w wyroku z 4.10.1994 r. (I PRN 71/94): Istota odliczenia przewidzianego w art. 87 § 7 k.p. polega na możliwości zmniejszenia przez zakład pracy kwoty wynagrodzenia pracownika, podlegającej wypłaceniu w danym miesiącu, o wynagrodzenie wypłacone mu w (...) poprzednim terminie płatności za czas nieobecności w pracy, za który wynagrodzenie mu nie przysługuje.

Pracodawca nie może bez zgody pracownika potrącić nadpłaconego wynagrodzenia z wynagrodzenia przysługującego zatrudnionemu w kolejnym miesiącu, jeżeli nadpłata nie jest związana z okresem nieobecności pracownika, ale wynika z innych okoliczności, np. z błędnego wyliczenia wysokości wynagrodzenia przez pracodawcę (pismo Głównego Inspektoratu Pracy z 1.07.2009 r. w sprawie potrąceń z nadpłaconego wynagrodzenia za pracę, GPP-110-4560-43/09/PE/RP). Jeżeli pracodawca przez pomyłkę zawyżył wynagrodzenie pracownika, a ten nie wyraża zgody na potrącenie nadpłaty z bieżącego wynagrodzenia, to zatrudnionemu pozostaje jedynie wystąpienie na drogę sądową z roszczeniem o zwrot nadpłaconego wynagrodzenia na podstawie przepisów ustawy z dnia 23.04.1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U. z 2019 r. poz. 1145) o bezpodstawnym wzbogaceniu.

Życzę wszystkim bezpiecznej pracy



Zasady wewnętrzne Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej przy BRIDGESTONE Poznań.

1. Wnioski o pożyczkę w PKZP rozpatrywane będą od 26 (każdego miesiąca) do 10 (każdego miesiąca).
2. Pożyczki w PKZP będą wypłacane na konto Pożyczkobiorcy w terminach od 26 do 10 (każdego miesiąca).
3. PKZP pobiera 1% prowizji od pożyczonej kwoty ale nie od wkładu.
4. Jeżeli dany członek zrezygnuje z członkostwa w PKZP to jego wpisowe (czyli 40zł), przepada na rzecz Pracowniczej Kasy Zapomogowo Pożyczkowej.
5. Każdy pracownik który zrezygnuje z członkostwa w PKZP jest zobowiązany do napisania REZYGNACJI z Uczestnictwa w PKZP i dopisania numeru konta na które mamy przelać składki zebrane przez członka.
6. Maksymalna kwota do wypłacenia w PKZP na roku 2020 to 10000zł
7. Członkowie PKZP mający obciążenia komornicze będą musieli mieć co najmniej 1 żyranta bez znaczenia czy wysokość wkładów członka przewyższa sumę wnioskowanej pożyczki o kwotę mniejszą niż 1000zł lub równą tej kwocie.
8. Członek biorący pożyczkę powyżej swojego wkładu od 1000zł do 5000zł będzie potrzebował 1 poręczyciela. Od 5001 zł do 8000 zł 2 poręczycieli.
9. Miesięczny wkład członkowski można zadeklarować w kwotach: 50zł, 100zł, 150zł, 200zł, 250zł, 300zł, 350zł, 400zł, 450zł lub 500zł.
10. Członek PKZP biorący maksymalną kwotę (8001-10000zł) pożyczki jest zobowiązany mieć 3 lub więcej poręczycieli.
11. Rozpoczęcie spłacania pożyczki można przesunąć maksymalnie o 2 miesiące czyli np: pożyczkę przyznaną w styczniu można zacząć spłacać najpóźniej od marca.
12. Pożyczki w PKZP maksymalnie będzie można spłacać w 24 miesięcznych ratach.
13. Kwota zadłużenia członka z tytułu udzielonych pożyczek nie może przekraczać:
 - a) 2000zł przy wkładach do 400zł z uwzględnieniem statutowego nabycia uprawnień do otrzymania pożyczki po wpłaceniu wpisowego i opłaceniu przez sześć kolejnych miesięcy wkładów członkowskich,
 - b) pięciokrotności wkładów przy wkładach powyżej 400zł.
14. Jeżeli wysokość wkładów członka przewyższa sumę wnioskowanej pożyczki o kwotę mniejszą niż 1000zł lub równą tej kwocie – NIE JEST WYMAGANE PORECZENIE.
15. Jeśli suma pożyczki przewyższa wysokość wkładu pożyczkobiorcy o kwotę większą niż 1000zł, jest on zobowiązany przedstawić poręczenie osób – pracowników zatrudnionych w Bridgestone Poznań sp. z o. o. na podstawie umowy o pracę na czas nie określony.
16. Jeżeli w danym miesiącu środki pieniężne nie wystarczają na udzielanie wszystkich wnioskowanych pożyczek, to zarząd będzie:
 - a) w pierwszej kolejności wypłacał pożyczkę członka ubiegającym się o najniższe świadczenia pożyczki, a dopiero w drugiej kolejności członka którzy ubiegają się o najwyższe stawki
 - b) jeżeli w danym miesiącu część członków nie otrzyma pożyczki, to w następnym miesiącu będą mieli pierwszeństwo w wypłaceniu im pożyczki.

Jeżeli chcesz dowiedzieć się więcej wejdź na stronę www.solidarnosc.bspz.pl w zakładkę PKZP. Tam znajduje się STATUT PRACOWNICZEJ KASY ZAPOMOGOWO - POŻYCZKOWEJ opisujący wszystkie zagadnienia związane z funkcjonowaniem PKZP.

Profil zaufany umożliwia załatwianie spraw bez wychodzenia z domu**Katarzyna Kubicka-Żach**

Profil zaufany umożliwia załatwianie spraw urzędowych elektronicznie, bo za jego pomocą możliwe jest złożenie podpisu zaufanego. Działa jak odręczny podpis. Można go założyć bez wychodzenia z domu i jest narzędziem bezpłatnym. przypominamy, jak go uzyskać.

Profil zaufany (PZ) jest środkiem identyfikacji elektronicznej. Umożliwia złożenie podpisu zaufanego, ale nie jest podpisem elektronicznym. Dzięki niemu można załatwić sprawy urzędowe online, działa jak odręczny podpis. Profil zaufany to bezpłatne narzędzie.

Jest to **potwierdzony zestaw danych, które jednoznacznie identyfikują jego posiadacza** w usługach podmiotów publicznych w internecie. Te dane to imię (imiona), nazwisko, data urodzenia oraz numer PESEL. Profil zaufany jest tak zabezpieczony, aby nikt – poza jego właścicielem – nie mógł go użyć. Dzięki temu każda osoba, która ma profil zaufany i użyje go w usłudze internetowej podmiotu publicznego, **jest wiarygodna**.

Można dzięki niemu wysyłać przez internet dokumenty i wnioski do różnych urzędów, np. wnieść podanie, odwołanie, skargę.

Profil zaufany można uzyskać **bez wychodzenia z domu**. Można skorzystać z profilu zaufanego i z nowej opcji – tymczasowego profilu zaufanego, **który powstał w dobie pandemii**.

Kto może założyć PZ?

PZ może założyć każdy, kto **ma numer PESEL oraz pełną lub ograniczoną zdolność do czynności prawnych**. Osoby ubezwłasnowolnione oraz dzieci przed ukończeniem 13 roku życia **nie mogą mieć profilu zaufanego**.

Jak założyć profil zaufany?

Jeśli chcemy go uzyskać **bez wychodzenia z domu, można to zrobić przez bankowość elektroniczną** – jeśli mamy internetowe konto bankowe. Można też wybrać metodę mieszaną – **przez internet z potwierdzeniem w punkcie potwierdzającym**.

Lista banków, które umożliwiają założenie Profilu Zaufanego

Profil Zaufany można założyć w poniższych serwisach bankowych:

PKO BP, ING Bank Śląski, Bank Millennium, Bank Pekao, Alior Bank oraz w serwisie Envelo

Zakładanie PZ przez bankowość elektroniczną jest bardzo proste. Szczegółowe informacje znajdują się stronach internetowych poszczególnych banków.

Zakładanie PZ przez internet z potwierdzeniem w punkcie potwierdzającym

Jeśli nie ma dostępu do bankowości elektronicznej, Profil Zaufany można również założyć poprzez serwis pz.gov.pl wybierając „Załącz Profil Zaufany i potwierdź – w punkcie potwierdzającym”. Profil założony w ten sposób **wymaga osobistego potwierdzenia tożsamości w jednym z wybranych punktów potwierdzających**.

Trzeba w tym celu wejść na stronę <https://pz.gov.pl/> i wybrać możliwość założenia Profilu Zaufanego z potwierdzeniem w punkcie potwierdzającym. Po założeniu Profilu w internecie należy odwiedzić taki punkt **w ciągu 14 dni od złożenia wniosku**. Warto sprawdzić, gdzie w okolicy znajduje się najbliższy. Lista punktów potwierdzających PZ.

Czym się różni tymczasowy profil zaufany od zwykłego

Jeśli nie jest możliwe założenie profilu zaufanego za pomocą internetowego konta bankowego lub dowodu osobistego z warstwą elektroniczną lub kwalifikowanego podpisu elektronicznego, można założyć **tymczasowy profil zaufany**. Aby go potwierdzić, wystarczy rozmowa wideo z urzędnikiem.

Co można sprawdzić dzięki PZ?

Za pomocą profilu zaufanego można sprawdzić:

swoje punkty karne,

swoje dane w Rejestrze Dowodów Osobistych,

czy twój dowód jest unieważniony,

swoje dane w rejestrze PESEL.

swoje dane medyczne w Internetowym Koncie Pacjenta (IKP) na pacjent.gov.pl

W ZAKŁADZIE PRACY

JESTEM SAM

JESTEŚMY ZORGANIZOWANI

MUSZE
PRZYJĄĆ TO
CO JEST

POMOC
PRAWNA

WSPARCIE
EKSPERTÓW

PRZESTRZEGANIE
PRAWA PRACY

MUSZE
RADZIĆ
SOBIE SAM

RESPEKTOWANIE
PRZEPISÓW
BHP

POSZANOWANIE
PRACOWNIKA

DZIAŁAJĄCY
FUNDUSZ
ŚWIADCZEŃ
SOCJALNYCH

PRZESTRZEGANIE
CZASU PRACY
I NADGODZIN

KSZTAŁTOWANIE
REGULAMINU
PRACY I
WYNAGRADZANIA

PODWYŻKI !!!



PRACOWNICY,
KTÓRZY ZORGANIZUJĄ SIĘ,
MOGĄ WSPÓLNIE
WYNEGOCJOWAĆ LEPSZE
WARUNKI PRACY
I WYŻSZE ZAROBKI.

**ZORGANIZOWANI
MAJĄ LEPIEJ!**

**CHCESZ MIEĆ WPŁYW NA WARUNKI ZATRUDNIENIA I
WYNAGRADZANIA???**

**ZAPISZ SIĘ DO NASZEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ
NSZZ SOLIDARNOSC BRIDGESTONE POZNAŃ!!!!**

Uważasz, że Twoje
warunki pracy i zarobki
należy poprawić –
skontaktuj się z nami:

NAPISZ: kz@solidarnosc.bspz.pl
ZADZWOŃ:
516104453 ZBYSZEK
516104475 TOMASZ
SKONTAKTUJ SIĘ PRZEZ FACEBOOK

<https://www.facebook.com/Solidarno%C5%9B%C4%87-w-Bridgestone-Pozna%C5%84-139747949540470/>



DOŁĄCZ DO NAS

**ITAK
WYGRAMY...!
WE WILL
WIN ANYWAY!**

NSZZ

Solidarność



Choć w Polsce sportem nr 1 popularnością cieszy się też „czarny sport” jest druga regularnie na trybunach po poznańska drużyna PSŻ, zwana występuje w najniższej aspiracje sięgają wyżej a bardzo pasjonujące. Co start tegorocznych w sierpniu rusza II liga, miejmy nadzieję że z kibicami na trybunach. Bo jest to sport, który dopiero oglądany na żywo wciąga i daje niezapomniane wrażenia. Aby przybliżyć poznański zespół i zachęcić do kibicowania z trybun, dzisiaj kilka migawek z ubiegłego sezonu a więcej o „Skorpionach” w następnych numerach.



jest piłka nożna, to ogromna żużel. W Poznaniu dyscyplina, gromadząca kilka tysięcy kibiców. Choć popularnie „Skorpionami” klasie rozgrywkowej, to jej stworzone widowiska są prawdą pandemia zakłóciła rozgrywek, to jednak



fot. Sandra Rejzner

Redakcja NSZZ **Solidarność** Organizacja w Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań, NIP 782-251-90-22, REGON 301623202

Redaktor naczelny: Paweł Barłóg, tel. 510097507, mail: redakcja@solidarnosc.bspz.pl

wydawnictwo wewnętrzne, nr 18, czerwiec 2020, nakład 300 egzemplarzy

Druk: P.P.H.U. "ALFA-DRUK" Jarosław Czeszak, adres: 61-249 Poznań, os. Stare Żegrze 177/22