

Porozumienie zawarte między Pracodawcą – Bridgestone Poznań Sp. z o.o., a Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” Bridgestone Poznań Sp. z o.o., w sprawie regulacji wynagrodzeń w roku 2014.

W wyniku rokowań strony uzgodniły następujące zmiany

1. Zmiany Wynagrodzeń:

a) Zmiany tabeli Regulaminie Wynagradzania

- dla stawek operatorskich

PT – 0,0%
NT – 2,0%
1P – 2,5%
2P – 2,5%
3P – 3,0%
4P – 3,0%
S – 3,0%
1S – 2,5%
2S – 2,0%

- dla stawek techników

NT – 0,0%
1P – 1,0%
2P – 1,5%
S – 2,0%
V1 – 2,0%
V2 – 2,0%
V3 – 3,0%
V4 – 3,0%

b) Zmiany indywidualne dla osób na stawkach miesięcznych.

Podwyższenie wynagrodzenia będzie uzależnione od indywidualnej oceny pracy oraz umiejscowienia wynagrodzenia danego pracownika w widełkach płacowych. W związku z tym, że stawki pracowników miesięcznych są zbieżne z polityką płacową firmy (3Q +/- 20%), podwyżki będą wyznaczone przez wskaźniki makroekonomiczne i osoby z oceną B, będące na 75 percentylu otrzymają podwyżkę w wysokości 4,1%. Osoby, przekraczające widełki otrzymają świadczenie jednorazowe, jeżeli otrzymają ocenę powyżej C. Pozostałe osoby nie dostaną podwyżek.

2. Przyznanie nagrody w wysokości 310 PLN brutto dla wszystkich pracowników, którzy w okresie lipiec-sierpień 2014 nie będą korzystać ze zwolnień lekarskich.
3. Zaostrzenie programu premiowego w okresie czerwiec-sierpień 2014 r. polegające na nieprzyznaniu premii obecnościowej, za każdą nieobecność będącą incydem wynikającym ze zwolnienia lekarskiego z wyłączeniem zwolnień na pobyt w szpitalu, leczenie szpitalne udzielane przez szpital oraz okres pobierania zasiłku macierzyńskiego. Inne przypadki szczególne będą rozpatrywane indywidualnie.
4. Zmiana zasad przyznawania premii RS w okresie czerwiec – sierpień 2014 r. polegająca na dopuszczeniu wykorzystania przez pracownika w okresie czerwiec -

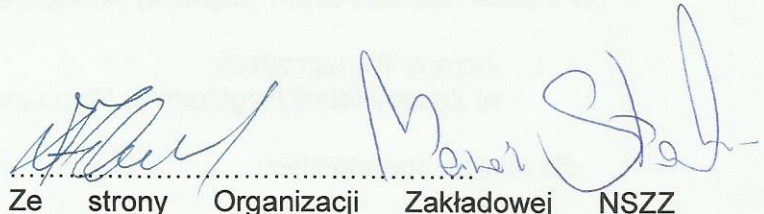
sierpień 2014 r. jednego dnia urlopu na żądanie zgłoszonego przed rozpoczęciem pracy, bez wpływu na otrzymanie premii RS.

5. Zatwierdzenie na promocje 1,4 % środków obecnego funduszu płac pracowników ze stawką godzinową i zobowiązała się do przedstawienie SZ danych na temat realizacji promocji w roku 2014 na początku roku 2015.

Poznań dnia 17 kwietnia 2014 r.



ze strony Bridgestone Poznań Sp. z o.o.



Ze strony Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” Bridgestone Poznań Sp. z o.o.

Murielek Węski Tomasz
Ryszard Węski