

Pan Roman Staszewski
Dyrektor Fabryki
Bridgestone Poznań Sp. z o.o.
ul. Bałtycka 65, 61-017 Poznań

Szanowny Panie Dyrektorze,

W odpowiedzi na pismo otrzymane w dniu 28 sierpnia 2020 roku, chcielibyśmy zwrócić uwagę, iż termin rozpoczęcia rozmów, który Pan zaproponował jest naszym zdaniem zbyt odległy. Mianowicie kończące się porozumienie oprócz benefitów obejmuje również wiele innych założeń, między innymi takich jak kryteria premii 20% czy system pracy 12h. Zwłaszcza w tych ostatnich elementach, bardzo ważne będzie, aby porozumienie zostało zawarte w jak najszybszym terminie. Pracownicy muszą być poinformowani czy wszystkie benefity zostaną zachowane (co wiąże się z wysokością ich wynagrodzeń) oraz w jakim kalendarzu rozpoczną pracę i w jakim mieliby zaplanować urlop wypoczynkowy w 2021 roku. Dlatego mając na względzie powyższe wnosimy o rozpoczęcie rozmów w temacie kończącego się porozumienia już w październiku tak, aby mieć możliwość zakończyć rozmowy jeszcze przed końcem bieżącego roku.

Jako Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Bridgestone Poznań Sp. z o.o. uważamy, że wszystkie benefity zawarte w porozumieniu z 28 marca 2018 roku, a także w aneksach z dnia 27 czerwca 2018 roku (aktualizowane w dniu 29.07.2020 roku) i 28 września 2018 roku, powinny obowiązywać w kolejnych latach oraz chcemy porozumieć się w kwestii wzrostu wynagrodzeń w 2021 roku.

Wobec powyższego w imieniu Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Bridgestone Poznań Sp. z o.o. przedstawiamy nasze postulaty:

1. Wzrost wynagrodzeń o 8% w 2021 roku.
2. Równy wzrost wynagrodzeń dla wszystkich pracowników firmy Bridgestone Poznań.
3. Dostosowanie tabeli stawek operatorów/magazynierów i techników do aktualnych wynagrodzeń obowiązujących w Bridgestone Poznań.
4. Przedłużenie na kolejny okres 12 godzinnego systemu pracy na dotychczasowych warunkach.
5. Wpisanie kryteriów premii 20%, Matryc T1-T5 oraz Karty Weryfikacji Umiejętności dla wszystkich stanowisk do Regulaminu Wynagradzania.
6. Ustalenie wzrostu wynagrodzeń przy awansach na stawki T4-T5.

7. Zachowanie i wpisanie do Regulaminów wewnętrznych na czas nieokreślony wszystkich benefitów i zapisów dotychczas obowiązujących na podstawie w/w porozumień.
8. Wykonanie zobowiązań Pracodawcy względem poprzedniego porozumienia tj.:
 - a) Ustalenie zasad awansów na poziomy T3-T5.
 - b) Wdrożyć ustalone lub nowe zasady awansów na poziomy T1-T5 dla magazynierów.
9. Wprowadzenie dodatku stażowego.

Jako Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Bridgestone Poznań wnosimy, aby pierwsze spotkanie negocjacyjne odbyło się w terminie 12-16 października 2020 roku

W imieniu Organizacji Zakładowej

PRZEWODNICZĄCY
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ „Solidarność”
w BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.
Zbigniew Adamczak

Tomasz Bartoszek
Z-ca Przewodniczącego
SKARBNIK
KOMISJI ZAKŁADOWEJ
NSZZ „Solidarność”
BRIDGESTONE POZNAŃ Sp. z o.o.

Bartoszek

wpięto

OS- w. d. d. d. d.

dfin